



HODOSIA

**L'école supérieure
pour la résilience
des entités économiques**

Plaquette 2022

Le mot du Directeur Général

Créée par Emmanuel HUBERT, ancien responsable de formations à l'EISTI, HODOSIA est une association Loi 1901 à but non lucratif fondée en 2020.



« Les enjeux de la gouvernance des entreprises ont été bouleversés avec l'émergence de l'informatique puis de la digitalisation. La crise de la COVID 19 est venue, récemment, rappeler que le danger peut venir de partout et vous mettre à mal en quelques jours.

Les entités économiques - les entreprises privées comme les administrations/collectivités territoriales publiques - brassent des quantités de données et des enjeux financiers importants. Récupérer, stocker, retrouver et valoriser ces données est un enjeu primordial. L'ensemble: Data / Cybersécurité / Compétitive Intelligence / Management des risques est **le socle de la résilience des entités**. Les chefs d'entreprise, élus et autres DG d'une collectivité qui sont les légitimes décisionnaires ont besoin d'être aidé par des professionnels aguerris.

HODOSIA a pour objectif de proposer à un **public mixte en formation initiale et continue**, une palette de formations préparant à ces nouveaux métiers favorisant la résilience.

Professionnels, jeunes diplômés, passionnés de techniques, en choisissant HODOSIA vous ferez le choix d'entrer dans une entité où l'écoute, le respect, le professionnalisme et l'humain sont au cœur des préoccupations et vous ferez le choix des métiers de l'avenir où l'anticipation et la pérennité sont au centre des processus.

Notre idée est de prendre le meilleur des **deux univers : écoles de management et écoles d'ingénieurs**. De former des citoyens professionnels et ouverts au monde. De les initier à la réalité et aux besoins du monde économique, tant sur le plan technique pour des managers que sur le plan managérial pour des ingénieurs. Notre souhait est une hybridation de ces deux mondes pour **former des personnels à haut potentiel d'évolution et d'adaptation** en capacité d'aider leur structure d'accueil. En temps de crise aussi bien qu'en temps de « paix », pour créer de la valeur et faire que leur entité soit prête lorsque la crise survient.

HODOSIA s'appuie sur des **réseaux développés et un savoir-faire éprouvé** depuis plus de quinze ans par les membres HODOSIA. Elle s'appuie aussi sur des professionnels reconnus dans leurs domaines. Nos maîtres mots : écoute, professionnalisme et professionnalisation.

**Pour avoir les clés du monde de demain, pour votre vie professionnelle
Osez votre avenir avec HODOSIA ! »**

*Le nom HODOSIA est né de la fusion :
du chemin en grec ancien HODOS,
et de la divinité égyptienne antique SIA, invoquée pour prendre
les bonnes décisions.
Aujourd'hui plus que jamais, il est fondamental de prendre le
chemin des bonnes décisions.*

Emmanuel HUBERT
Directeur Général
06.61.56.59.54

Domaines de compétences

HODOSIA vous propose un large éventail de formations sur les grands domaines suivants :

- Le management des données : de la data intelligence au sens large en passant par les managements de la cybersécurité, de l'information,
- Le management global des risques : la stratégie et les risques du territoires (naturels, industriels, rassemblements, sanitaires...) ou encore des risques systémiques et des crises qui pèsent sur nos sociétés.

La variété des thèmes abordés par HODOSIA et la méthodologie appliquée vous permettront d'acquérir des compétences, des outils et une réflexion pour être en mesure de penser votre métier avec l'esprit de «résilience» de votre entité économique. De l'initiation de votre mission professionnelle à son exercice de simulation en taille réelle, vous apprendrez à aller au-delà des apparences de votre mission pour favoriser la pérennité de votre structure d'emploi.

Nos intervenants professionnels, experts dans leurs domaines vous prodigueront, en plus de leurs connaissances, le retour sur la réalité du terrain et sur les besoins réels des employeurs. Cette professionnalisation infusera jusque dans les mises en situation et des évaluations à vocation professionnelle qui nous permettrons, ensemble, de matérialiser vos progrès et vos acquis.

Pour résumer, les thématiques abordées seront transverses afin de vous permettre d'acquérir un maximum de compétences et d'ouverture d'esprit, passeport pour une employabilité la plus large et pour devenir un personnel clé de votre structure d'emploi.



CERTIFICAT

«COMMUNICATION ET GESTION DE CRISE»

Objectif :

Savoir analyser une situation d'urgence pouvant dégénérer en crise, et diminuer la part d'incertitude dans les choix qui seront arbitrés par le décideur. Ce programme permettra de :

- Comprendre la crise,
- Savoir entraîner une équipe de crise,
- Se situer dans une équipe de crise.

Il permettra à chaque participant de monter, animer et jouer une mini-crise qui se conclue par un point de situation.

Durée et emploi du temps :

Stage de 3 jours (21h) comportant :

- 10.5 h de théorie
- 10.5 h de mise en application

Pré-requis et public visé :

- Niveau du stage : initiation ou confirmation
- Destiné à un public d'ingénieurs, de managers et de décideurs susceptibles d'occuper des fonctions en salle de crise.

Tarifs :

- Groupe de 10 à 20 personnes
- 1500€ HT/personne

Lieu de formation :

Peut être dispensé dans toute la France Métropolitaine et Outre-mer.

Candidature :

Par mail à contact@hodosia.fr

Sélection par un jury sous 10 jours

PROGRAMME

21h de cours en 3 modules

LA COMMUNICATION DE CRISE - 7h

Acquérir les bases théoriques et pratiques pour pouvoir les mettre en oeuvre dans l'exercice de crise.

- Les 5 piliers : réactivité, transparence, empathie, précision, concision
- Travailler avec les journalistes
- Les outils : le communiqué de presse, le point presse, les réseaux sociaux
- Élaborer une stratégie de communication et travailler ses arguments
- Médiatraining (interview, débat contradictoire, conférence ou point presse)

Présentation puis exercices de médiatraining

MONTER UN SCENARIO D'EXERCICE - 7h

Apprendre à monter un exercice de crise en équipe

- Définition d'un scénario d'exercice
- Création d'un exercice, effectuer un débriefing, un REX à chaud
- Fonctionnement une salle de crise.

Présentation puis 2 équipes créent leur scénario d'exercice (un public, l'autre privé)

ANIMATION D'UN EXERCICE DE CRISE - 7h

Animer un exercice (une demi-journée par groupe) puis gérer une salle de crise en exercice (une demi-journée)

Chaque équipe joue alternativement l'animation du scénario qu'elle a créée et joue le scénario de l'autre équipe.

CERTIFICAT

« RÉFÉRENT RÉSILIENCE NUMÉRIQUE »

Objectif :

Initiation à la gestion des risques numériques par la méthodologie des 4 visions (4V) nécessaire à la mise en place d'un plan de résilience dans une entité.

Toutes les activités sont dépendantes de leurs Systèmes d'Information. Des incidents critiques tels que la perte ou la fuite de données peuvent avoir des impacts dévastateurs sur la capacité d'une entreprise à continuer à produire. La résilience numérique englobe les mesures prises pour minimiser les impacts d'incidents critiques.

Durée et emploi du temps :

Stage de 48 heures. 20% théorie / 80% pratique et peut être suivi soit :

- Distanciel : 8 semaines 2h/jour et 3 jours/semaines
- Présentiel : 2 semaines et 3 jours/semaine

Pré-requis et public visé :

Niveau bac minimum.

Tout professionnel technique ou non désirant être le référent résilience de son entreprise en plus de sa qualification initiale.

Tarifs :

Groupes de 10 à 20 personnes
Présentiel 2.000€ HT/personne
Distanciel 1.800€ HT/personne

Lieu de formation :

Peut être dispensé dans toute la France Métropolitaine et Outre-mer.

Candidature :

Par mail à contact@hodosia.fr
Sélection par un jury sous 10 jours

PROGRAMME

48h de cours en 5 modules

VISION D'UN CYBER-ATTAQUANT - 8h

- La transformation de l'environnement numérique et les cyber risques associés
- La résilience numérique, la cybersécurité, les stratégies d'attaques

VISION OPÉRATIONNELLE - 16h

- Mettre en place une organisation, des plans (PSSI, plan de continuité, plan de gestion de crise, plan de reprise informatique)
- Entraîner les employés aux mesures de cyber hygiène et contrôler que les mesures de défense du système d'information sont pérennes

VISION CONDUITE DU CHANGEMENT - 8h

- Analyser l'évolution des usages numériques
- Convaincre et responsabiliser tous les employés sans exception afin d'adopter une cyber hygiène exemplaire dans leur vie professionnelle comme privée

VISION TECHNIQUE - 8h

- Mise en oeuvre des 42 bonnes pratiques de sécurisation préconisées par l'ANSSI
- Introduction aux vulnérabilités réseaux et logicielles. Initiation à Kali Linux

ENTRAÎNEMENT À LA GESTION D'INCIDENT ET DE CRISE - 8h

Mise en oeuvre des processus de gestion d'incidents et de crise cybernétique, mise en oeuvre des procédures et des contre-mesures, gestion du stress, coordination interne et externe, plan de communication.

CERTIFICAT

«AUDITEUR MANAGER DES RISQUES TERRITORIAUX»

Objectif :

Cette formation vise à offrir aux cadres les moyens d'auditer un système de management des risques : détecter les dissonances entre la réalité et le système annoncé, identifier et proposer une politique de maîtrise des risques d'une collectivité ou entreprise, participer à la gestion de crise et travailler en amont pour réduire les vulnérabilités et favoriser une reprise d'activité.

Évaluation :

- Contrôle continu
- Rédaction et soutenance de thèse professionnelle d'analyse et de proposition

Durée et emploi du temps :

Formation de 70 jours présentiel
2 jours/semaine : vendredis et samedis
Prochaine session : Octobre 2022

Pré-requis et public visé :

- Bac+5 ou certification de niveau 7
- Bac+4 (ou niveau 6) et 3 ans d'expérience professionnelle
- Niveau inférieur si expérience professionnelle significative.

Tarifs :

- Individuel : 11.500€ HT
- Employeur : 13.000€ HT

Candidature :

Par mail à contact@hodosia.fr
Sélection par un jury sous 10 jours

PROGRAMME

490h de cours en 12 modules

Méthodologie management et audit des risques - 98h

Notions liées aux risques, principaux outils. Manager, commander, prendre de l'assurance, être en mesure de piloter un audit.

Ville et risques - 28h

Enjeux des territoires, les acteurs compétents du développement urbain.

Droit - 28h

Hiérarchie des textes et de l'action judiciaire, code de l'environnement. Responsabilité des Managers et conformité.

Risques Technologiques - 28h

Articulation avec le territoire et rôle de l'État. Étude de dangers, risques maritime et portuaire.

Risques Naturels - 28h

Méthodes de prévention et de prévisions. L'importance de l'histoire, le diagnostic d'exposition et la stratégie.

Sécurité Publique - 28h

Articulation des sécurités publiques et privées, prise en charge des victimes et réalisation un diagnostic sûreté d'un site.

Risques et Santé - 42h

L'importance de la santé dans la gestion des risques, de l'aménagement de la ville pour prévenir le risque sanitaire.

Gestion de Crise - 35h

Gestion de crise et communication

Économie et Risques - 28h

Les risques opérationnels : juridiques, risques financiers, et financement du risque, l'assurance.

Cyber-sécurité - 35h

Hygiène numérique, stratégie et décision en cyberinsécurité, continuité numérique.

Risque Systémique - 35h (Pilote Stéphane LINOU)

Menaces sur notre société et sur l'ordre public, perspectives, réinventer un vivre ensemble, une vision proactive des événements.

Atelier culture du risque et ouverture - 77h

Origine humaine du risque, résilience territoriale, le travail en conditions exceptionnelles.

FORMATIONS SUR MESURES



HODOSIA vous propose la conception de programmes de formation sur mesure, permettant d'être au plus proche de vos besoins.

Inter ou intra entreprise, présentiel ou distanciel, choix des modules à la carte, nous nous engageons à fournir à vos équipes un programme de qualité permettant l'acquisition de nouvelles compétences et de certifications.

Formation continue pour les salariés

Les formations professionnelles HODOSIA entrent dans le cadre de la formation continue. En tant qu'entreprise, former vos salariés est une obligation. Les certificats HODOSIA permettent d'obtenir des compétences très pointues sur un domaine que l'on connaît ou bien dans le cadre d'une réorientation professionnelle.

Projets d'études confiés à des groupes d'élèves

HODOSIA s'appuie sur la pédagogie par projet qui favorise le travail collectif pluridisciplinaire. Ainsi, les élèves en formation professionnelle longue complètent leur apprentissage théorique en conduisant des projets en équipe qui les rapprochent d'une situation professionnelle réelle. La réalisation des projets est totalement gratuite pour l'entreprise.

Il s'agit donc d'un échange gagnant-gagnant puisque l'entreprise sous-traite des problématiques à moindre frais et les élèves aiguisent leur professionnalisme et travaillent sur des cas réels.

Ils nous font confiance :

EUROS**A**
ADVANCED TRAINING

 **GENERALI**

 **ifpass**

 **SFMC**
Société Française de Médecine et Chirurgie

SIGMA
PARTNERS

Contact :
contact@hodosia.fr

www.hodosia.fr



HODOSIA



La résilience, c'est la capacité, après un stress très fort, d'éviter la disparition et de repartir en s'adaptant à de nouvelles conditions, fort de cette nouvelle expérience.

Le plus bel exemple de résilience sur terre est l'action de la nature qui, dès lors qu'on lui laisse un peu de répis, reprend ses droits, sous une nouvelle forme.

Siège social : HODOSIA - 30 Bd du Port 95000 CERGY
France SIRET : 893 026 310 0019